

Организационная структура

Практическое задание

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Для каждого типа организационной модели, приведённого в методичке, подберите один пример организационной структуры из известных вам современных компаний. Обоснуйте свой выбор в одном-двух предложениях ***своими словами***. | |
| **Функциональная модель** | Росатом  Строгая иерархичность уровней управления, а следовательно, полномочий и ответственности работников. Управление разделено на конкретные функции: развитие, атомная энергетика, безопасность, экономика и финансы и др. (исходя из открытой информации)  Мне кажется, практически во всех госкорпорациях в промышленном секторе в РФ будет преобладать эта модель. |
| **Процессная модель** | Не нашёл конкретных примеров, с точным описанием структуры, поэтому приведу общие примеры:  ИТ компании с проектной деятельностью, где разработка направлена на выполнение конкретных, регулярно меняющихся по выполнению проектов.  Компании по разработке и внедрению инновационных технологий с разделением по процессам для определенных технологий. |
| **Матричная модель** | IBM  Есть функциональные подразделения: Technology, Busines, Software, Financing…, но между тем есть регламентированные (перпендикулярные) процессы со своим начальством, которые включают функционал всех подразделений. |
| **Смешанная модель** | Сбер  Смешанную модель организации могут себе позволить довольно крупные компании с большой автономией отдельных подразделений разной направленности. |
| 2. Выберите один из типов организационной структуры для своей организации, обосновав свой выбор (перечислите своими словами ее преимущества и недостатки ***своими словами***). | |
| **Тип оргструктуры** | Функциональный тип |
| **Преимущества** | Очевидная координация  Политика компании легко определяется и исполняется |
| **Недостатки** | Осложненная коммуникация между отделами  Бюрократия |
| 3. Составьте схему организационной структуры для своей организации в любом графическом редакторе. | |
|  | |